



## Infirmier-ère chef-fe d'unité de soins (ICUS) à 80-100% pour le service des urgences de l'Hôpital de Sion

[POSTULER](#)

[RETOUR À LA LISTE](#)

### Description de l'emploi

1er employeur du canton, l'Hôpital du Valais compte 6'050 collaborateurs-trices. Chaque année, 40'200 patient-e-s sont pris-e-s en charge et près de 609'000 visites ambulatoires sont assurées.

L'Hôpital du Valais cherche pour le Centre Hospitalier du Valais Romand un-e

**Infirmier-ère chef-fe d'unité de soins (ICUS) à 80-100%**  
pour le service des urgences de l'Hôpital de Sion

### Lieu

Centre Hospitalier du Valais romand / SION

### Secteur

Soins

### Taux d'occupation

80% - 100%

### Exigences

#### Votre mission :

- Garantir la prise en charge des patients dans le service selon la stratégie de l'Hôpital du Valais et les valeurs institutionnelles.
- Garantir le bon fonctionnement du service, la qualité et la sécurité des soins, l'intégration des besoins des patients.
- Encadrer le personnel, planifier, organiser, coordonner, superviser les soins et les activités au niveau de ses unités.
- Promouvoir le développement des soins infirmiers à travers la formation et la recherche.
- Participer activement à l'évolution du service des Urgences du CHVR, intersites, en étant force de proposition.
- Développer et maintenir la collaboration interdisciplinaire et intersites.

#### Votre profil :

- Diplôme en soins infirmiers ou formation jugée équivalente.
- DAS en soins d'urgences.
- Formation en gestion d'équipe et conduite de projet (CAS) effectuée ou intérêt à la réaliser.
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans un service d'urgences.
- Grand intérêt pour les pratiques collaboratives
- Esprit d'initiative, dynamisme, leadership
- Créativité, qualité relationnelle et sens de la négociation
- Maîtriser l'utilisation des outils usuels informatiques

Seules les offres répondant au profil seront traitées.

#### Nous offrons :

- 5 semaines de vacances, 6 semaines dès 40 ans par année
- 13<sup>ème</sup> salaire
- 11 jours fériés par année
- Congé maternité de 16 semaines et congé paternité de 3 semaines
- Service de garde, en cas d'urgence, pour enfants malades ou accidentés, en collaboration avec la Croix-Rouge VS et VD
- Au minimum 2 jours de formation continue par année et possibilités de perfectionnement professionnel
- Choix du plan de prévoyance professionnelle LPP « de base » ou « maxi »
- Place de parking à prix avantageux (35.- par mois)

#### Entrée en fonction

A convenir

## Personne de contact

Severine Charbonnet-Lusson

, Infirmière cheffe de service transversal / Infirmière cheffe de pôle

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Séverine Charbonnet-Lusson, Infirmière Cheffe de Service, 027 603 46 11, [severine.charbonnetlusson@hopitalvs.ch](mailto:severine.charbonnetlusson@hopitalvs.ch)

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature complet exclusivement sur notre site internet à la page [www.hopitalvs.ch/emploi](http://www.hopitalvs.ch/emploi).

+41276034611

[severine.charbonnetlusson@hopitalvs.ch](mailto:severine.charbonnetlusson@hopitalvs.ch)

[POSTULER](#)